

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
на период 2020 – 2023 г.г.
(рег. № 15/ 2020 от 20.01.2020 г.)**

Раздел "Рабочее время и время отдыха"

Пункт 6.11.1. изложить в следующей редакции: "Не менее 5 календарных дней в следующих случаях:

- свадьба самого работника, свадьба детей;
- юбилей;
- смерть родственников;
- рождение детей, внуков и внучек;
- приход с моря члена семьи;
- переезд на новое место жительства;
- начало обучения ребенка в первом классе, поступление в ВУЗ, сдача экзаменов;
- в других случаях - предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами либо настоящим коллективным договором. "

Пункт 6.11.2 изложить в следующей редакции: "По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем."

Пункт 6.11.3. изложить в следующей редакции: "Педагогический персонал во время летних каникул имеет право по согласованию с администрацией получить отпуск без сохранения заработной платы на оставшееся до начала учебного года время по собственному желанию."


Раздел "Оплата труда"

Пункт 7.7. изложить в следующей редакции: "Доплаты работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда дифференцированно до 12-% должностного оклада и устанавливаются работодателем по согласованию с профкомом."

Дата вступления в силу изменений
27.02.2020 г.

От работодателя

И.о. Директора МБУ ДО г. Мурманска
"ЦПВ "Юная Гвардия"

 _____ Е.В. Мокрецова


От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

 _____ А.В. Серeda

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

к рег. № 15/2020 от 20.01.2020



27.02.2020