

**Изменения и дополнения к Коллективному договору  
на период 2020 – 2023 г.г.  
(рег. № 15/ 2020 от 20.01.2020 г.)**

**Раздел "Трудовой договор"**

Пункт 2.11. изложить в следующей редакции: "Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа групп или количества обучающихся, изменение количества часов по учебному плану и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации и должности) (ст. 74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в «ЦПВ «Юная Гвардия» работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья."

**Раздел "Рабочее время и время отдыха"**

Пункт 6.11.1. изложить в следующей редакции: "Не менее 5 дней в следующих случаях:

- свадьба самого работника, свадьба детей;
- юбилей;
- смерть родственников;
- болезнь ближайших родственников;

- рождение детей, внуков и внучек;
- приход с моря члена семьи;
- переезд на новое место жительства;
- начало обучения ребенка в первом классе, поступление в ВУЗ, сдача экзаменов;
- в других случаях - по договоренности между работником и работодателем и по

письменному заявлению работника.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Раздел 6 дополнить пунктом 6.18. следующего содержания: "Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, в количестве трех календарных дней.

Ненормированный рабочий день в МБУ ДО г. Мурманска "Центр патриотического воспитания "Юная Гвардия" применяться для следующих должностей:

- заместитель директора по УВР, АХР;
- руководитель муниципального опорного центра дополнительного образования детей;
- заведующий отделом;
- секретарь.

Дата вступления в силу изменений  
20.03.2020 г.

От работодателя

Директор МБУ ДО г. Мурманска  
"ЦПВ "Юная Гвардия"



А.Р. Гисмеев

От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации



А.В. Серeda



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ пр. № 15/2020 от 20.01.2020